

AVIS DE POSTE

A POURVOIR EN CDD A TEMPS PLEIN

**Responsable évaluation**

L'objectif à moyen terme du projet ISOPOLIS est de soutenir la transformation du territoire vers un modèle sociétal résilient, soutenant le bonheur de la population, dans un contexte d'adversité croissante.

Trois objectifs globaux vont actionner le projet pour répondre aux défis sociétaux majeurs :

1. Restaurer une appréhension globale et systémique des enjeux d'un territoire pour faire émerger des solutions plus efficaces à des problématiques interdépendantes, actuellement traitées en silos.
2. Créer des synergies entre les 4 parties fonctionnelles de la gouvernance du territoire (action publique, société civile, monde économique et science) et réinterfacier les praticiens et la sphère stratégique au service des populations par la science.
3. Promouvoir des postures de facilitation, de médiation et d'intermédiation entre ces mondes pour soutenir la résilience territoriale par la gestion des connaissances utiles au pilotage du territoire.

ISOPOLIS se concentre sur les 4 actions suivantes, elles-mêmes découpées en un ensemble d'activités disposant chacune d'une fiche dédiée, pour une durée totale du projet de 20 mois :

- A. Co-produire un diagnostic autour d'une vision systémique du territoire permettant de renforcer ses capacités de résilience dans un contexte d'incertitude et de menaces.** Ce diagnostic, réalisé avec les parties prenantes du territoire, s'appuyant sur un processus de recherche interventionnelle sera organisé autour d'un programme d'ateliers thématiques répartis sur les 5 échelles de résilience, elles-mêmes réparties en 8 problématiques durant les 6 premiers mois.  
Durée prévisionnelle : 6 mois
- B. Créer des synergies et réinterfacier les praticiens et la sphère stratégique au service des populations par la science.** Il s'agira ici de déployer des expérimentations de transfert des connaissances soutenant la résilience auprès des publics cibles dont les effets seront évalués en recherche interventionnelle. Cette action se découpe en autant d'activités correspondant à 1 expérimentation par thème.  
Durée prévisionnelle : 6 à 12 mois
- C. Promouvoir des postures de facilitation, de médiation et d'intermédiation par la création d'un laboratoire dédié à la résilience comme processus de transformation sociétale.** Il s'agira ici de déployer un observatoire-laboratoire centré sur la **gestion des connaissances utiles au pilotage de la résilience du territoire** → Capitalisation, transmission et évaluation des pratiques en matière de résilience sociétale intégrée aux 5 échelles interdépendantes.  
Durée prévisionnelle : 20 mois (action parallèle aux actions A, B et D)
- D. Co-construire le plan d'action de la suite du projet en intégrant les connaissances et expériences apprises pour soutenir les capacités de résilience du territoire.**  
Durée prévisionnelle : 6 mois.

CDD	PROFIL DE POSTE
INTITULE DU POSTE	Responsable évaluation
AFFECTATION	Représentation de l'IRD – La Réunion – Mayotte – Iles Eparses
LOCALISATION	
CONDITIONS D'EMPLOI	<p><b>Type de contrat :</b> La durée totale du contrat est de 20 mois.</p> <p><b>Rémunération brute :</b> 3 349,79€ bruts mensuels, <i>en fonction du niveau de formation et expérience, en référence aux grilles indiciaires de l'IRD.</i></p>
MISSIONS	<p>Sous la supervision de la coordinatrice de projet, en étroite collaboration avec le coordinateur de recherche et le chargé de mise en œuvre, il s'agira de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Produire l'évaluation du projet ISOPOLIS Gamma, la politique d'évaluation du projet ISOPOLIS, selon les exigences méthodologiques de la Recherche interventionnelle et en tenant compte des contraintes du projet (temps, budget, etc.).</li> <li>- Réaliser les études d'évaluabilité des expérimentations qui seront déployées au sein du projet et orienter pour en favoriser l'opérationnalisation.</li> <li>- Concevoir les plans d'évaluation des expérimentations du projet et réaliser les évaluations</li> <li>- Caractériser le niveau de participation dans l'évaluation que les parties prenantes, dont les publics cibles, du projet souhaitent expérimenter en son sein. Mobiliser les équipiers du projet ainsi que les participants à l'évaluation autour d'une posture d'évaluation participative</li> <li>- Définir et opérationnaliser les indicateurs de mesure de la résilience</li> <li>- Transférer des connaissances générales et techniques sur la mesure d'impact et l'évaluation de manière globale</li> </ul>
ACTIVITES	<p><b>Activités principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formaliser l'historique des actions réalisées par l'équipe projet pour atteindre les objectifs fixés,</li> <li>- Contextualiser les faits marquants (politiques, financiers, conjoncturels, etc.) qui ont amené à des changements conséquents dans la stratégie identifiée, et en ce sens de faire émerger les points critiques et les stratégies d'adaptation que l'équipe a su mettre en place pour maintenir les objectifs du projet</li> <li>- Apporter des conseils pour permettre à l'équipe projet d'optimiser son organisation afin de faciliter la traçabilité de ses actions et de prévoir les outils qui seront utiles à la réalisation d'une bonne évaluation.</li> <li>- Construire et mettre en place des outils d'analyse, de pilotage, de régulation (indicateurs, tableaux de bord)</li> <li>- Identifier et analyser les causes et les effets des écarts entre les objectifs et les réalisations, repérer et aider à clarifier les objectifs</li> <li>- Proposer à l'équipe des indicateurs ou des solutions correctives à mettre en œuvre</li> <li>- Élaborer et rédiger un cahier des charges et un plan d'évaluation des expérimentations</li> <li>- Établir des scénarios de gestion prévisionnelle d'activités</li> <li>- Organiser, animer et partager le suivi de gestion de l'évaluation</li> <li>- Collecter et analyser les données quantitatives et qualitatives et en contrôler la fiabilité</li> <li>- Animer et coordonner des groupes de travail</li> <li>- Repérer les experts susceptibles de soutenir les évaluations thématiques</li> <li>- Exercer une fonction de veille sur le(s) domaine(s) concerné(s)</li> <li>- Assurer une assistance méthodologique et de conseil auprès des différents acteurs</li> <li>- Contribuer à l'aide à la décision par la détermination des sujets d'étude et par la construction d'indicateurs</li> <li>- Choisir et mettre en œuvre en les adaptant les méthodes statistiques appropriées (analyse et prospective)</li> <li>- Analyser, interpréter et présenter les résultats d'un traitement statistique</li> </ul>

<b>COMPETENCES</b>	<p><b>Expériences et/ou diplômes souhaitables :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise en évaluation de projet et de politiques publiques</li> <li>- Très bonne connaissance des méthodes de recherche interventionnelle et en évaluation</li> <li>- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision</li> <li>- Méthodologie de conduite de projet d'évaluation</li> <li>- Animer un réseau / un groupe dans le cadre d'évaluations participatives</li> <li>- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation</li> <li>- Construire et faire vivre un dispositif de contrôle</li> <li>- Élaborer des éléments de langage</li> <li>- Transmettre des connaissances autour de la culture de l'impact de manière globale et plus précisément transférer les connaissances issues des évaluations réalisées dans le cadre du projets</li> <li>- Concevoir des tableaux de bord</li> <li>- Réaliser des synthèses</li> <li>- Rédiger des rapports ou des documents</li> </ul>
<b>SAVOIRS ETRE ET APTITUDES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne capacité d'anticipation et Réactivité</li> <li>- Excellentes capacités relationnelles</li> <li>- Créativité dans la gestion de projet et dans la mobilisation des partenaires</li> <li>- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe</li> <li>- Savoir représenter le projet et aptitudes pédagogiques et de communication</li> <li>- Rigueur / Fiabilité</li> <li>- Esprit d'équipe et autonomie</li> </ul>
<b>EXIGENCES DU POSTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se sentir concerné et engagé par les objectifs globaux du projet</li> <li>- Capacité de conceptualisation</li> <li>- Capacité de prospective</li> <li>- Capacité à développer une vision stratégique</li> </ul>
<b>CONTACT ET MODALITE DE RECRUTEMENT</b>	<p>Les candidatures comprenant une <b>lettre de motivation</b> et un <b>curriculum vitae (CV)</b> devront être adressées au format PDF à : <a href="mailto:coordination@isolife.org">coordination@isolife.org</a></p> <p><b>La date limite de dépôt de candidature est fixée au 30 mai 2021.</b></p>

